



Green Legal Impact Germany e.V. unterstützt die Zivilgesellschaft bei der Nutzung des Rechts für den Umweltschutz – inklusive damit verbundener Menschenrechte. Dafür

- erläutern wir das Recht,
- vermitteln und koordinieren Akteur\*innen und entwickeln gemeinsam Strategien und
- lobbyieren für starkes Recht und eine starke Zivilgesellschaft.

Dies tun wir zur Unterstützung der Klimabewegung, zur Stärkung des Rechtsschutzes für die Umwelt, für starkes Umweltrecht und für die Durchsetzung des Rechts im In- und Ausland. Wir suchen für unser Büro in Berlin eine\*n:

## Kolleg\*in für Fundraising

Die Einstellung wird zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** angestrebt. Der Arbeitsort ist **Berlin** mit der Möglichkeit zur **remote Arbeit**. Die Arbeitszeit beträgt idealerweise **30 Stunden** in der Woche.

### Deine Aufgaben

Kolleg\*in für Fundraising Konkret bedeutet das unter anderem:

- Weiterentwicklung und Umsetzung des vorhandenen Fundraising-Konzepts
- Antragsstellung für die weitere Grund- und Projektfinanzierung aus nicht-öffentlichen Quellen
- regelmäßige Rückmeldungen und Berichte an die Förderer
- Entwicklung und Umsetzung einer (Förder-)Mitgliederkampagne
- Recherche zu und Vor- und Nachbereitung von Gesprächen mit möglichen Geldgeber\*innen.
- Inhaltliche und organisatorische Mitgestaltung von Akquise-Veranstaltungen

Unsere Arbeit organisieren wir in Themen und Rollen, von denen mehrere noch un(ter)besetzt sind. Gerne kannst Du Dich auch in anderen Themen und Bereichen mit Deinen Fähigkeiten und Deinem Engagement einbringen.

### Dazu bringst Du mit:

- Erfahrung beim Fundraising von nicht-öffentlichen Geldern
- Erfahrung in der Betreuung von Fundern
- Begeisterungsfähigkeit
- hohe ideelle Identifikation mit den Zielen von GLI
- Organisationsstärke und Begeisterung für selbstorganisierte Strukturen

### Wir bieten Dir:

- ein spannendes und breites Aufgaben- und Themenportfolio
- ein inspirierendes und engagiertes Kollegium

- die Möglichkeit, Dich mit dem Team und dem Verein zu entwickeln und beides mitzugestalten
- vielfältige Möglichkeiten zum Lernen und Wachsen in und mit der Organisation
- eine Gehaltseinordnung anhand Deiner Qualifikationen und Erfahrungen
- eine attraktive betriebliche Altersvorsorge
- eine zunächst auf zwei Jahre befristete Stelle mit Aussicht auf eine langjährige Zusammenarbeit

Bitte richte Deine Bewerbung mit Angaben zu Deinem beruflichen Werdegang, des frühestmöglichen Eintrittstermins und Deinen Gehaltserwartungen in einer zusammenhängende pdf-Datei bis spätestens 31. März 2024 an unsere Geschäftsführerin Henrike Lindemann: lindemann[at]greenlegal.eu.

*Wir sind bestrebt, die Vielfalt unserer Gesellschaft in unserer Organisation abzubilden und ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld zu schaffen. Wir glauben an die Stärke divers aufgestellter Teams und freuen uns über Bewerbungen von Menschen, die uns mit vielfältigen Perspektiven und Erfahrungshorizonten bereichern. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Menschen mit Diskriminierungserfahrungen, insbesondere von Menschen mit Behinderungen und Menschen, die sich als Sinti\*zze, Rom\*nja, Schwarz, Person of Color, jüdisch, muslimisch, neurodivers oder Geflüchtete bezeichnen, sowie von trans oder intergeschlechtlichen Personen und Hochschulabsolvent\*innen der ersten Generation.*